

Versterk je welzijnsbeleid op 4 niveaus

Werken aan het welzijn van je teamleden op school doe je niet alleen met acties gericht op het individu. Focus ook op hoe je met de organisatie van de **werkcontext** het welzijn kan bevorderen en zo burn-out voorkomt.

1. Denk als beleids- of welzijnsteam na welke initiatieven er op elk niveau van IGLO al bestaan in jouw school. Vul ze per niveau in.
2. Waardeer wat jullie al goed doen en blijf erop inzetten.
3. Ga na op welke vlakken er nog kansen liggen om het welzijn van teamleden op jullie school te versterken.

Individu

Wat doen jullie om **veerkracht** en **zelfvertrouwen** van leraren te versterken? Hoe stimuleren jullie **ontwikkeling** van leraren een loopbaan lang?

Groep

Hoe werken jullie samen aan **gemeenschappelijke doelen**? Hoe benutten jullie **talenten** en **competenties** van het team? Hoe sterk is jullie **open feedbackcultuur**?



IGLO-model

Leiderschap

Hoe monitoren jullie **planlast**? Welke **overbodige 'to do's'** schrappen jullie? Hoe pakken leidinggevenden **meningsverschillen** aan? Hoe komen jullie op voor de belangen van het team?

Organisatie

Wat zijn jullie **verwachtingen** van leerlingen en leraren die voelbaar zijn tot op de klasvloer? Welke **aanvangsbegeleiding** bieden jullie?
