

TIJDELIJKE WERKNEMER (TABD, TADD)

	duur	loon	anciënniteit	recht of gunst?	aanvraag	opmerking?
<u>bevallingsverlof</u>	15 weken (meerling: 17 + 2)	uitkering ziekenfonds: 82% van bruto- loon tot dag 31; daarna 75%	telt mee voor je dienst- en geldelijke anciënniteit	recht	attest van arts met uitgerekende datum + afwezigheidsattest indienen op school & medisch attest bij Certimed	
<u>verlof voor moederschaps- bescherming (1) / bedreiging door beroepsziekte (2)</u>	vanaf de verwijdering van je job tot aan je bevalling	uitkering van je <u>ziekenfonds</u> : tot 78% van bruto-loon (1) / salaris wordt doorbetaald zolang je aanstelling loopt (2)	telt mee voor je dienst- en geldelijke anciënniteit	recht als het voor je school niet mogelijk is om je werkomstandigheden aan te passen	verwittig je directeur zodra je weet dat je zwanger bent	enkel mogelijk in risicovolle beroepssituaties
<u>moederschaps- bescherming tijdens de borst- voeding</u>	zolang je borstvoeding geeft, maximaal 5 maan- den vanaf de bevallingsdatum	uitkering van je <u>ziekenfonds</u> : tot 60% van bruto- loon	telt mee voor je dienst- en geldelijke anciënniteit	recht als het voor je school niet mogelijk is om je werkomstandigheden aan te passen	verwittig je directeur	enkel mogelijk in risicovolle beroepssituaties
<u>onbetaald ouderschapsver- lof</u>	3 maanden	geen	telt mee voor je dienst- en geldelijke anciënniteit	recht	aanvraag indienen bij je school	
<u>betaald ouder- schapsverlof (loopbaanonder- breking)</u>	4 maanden (voltijds), 8 maanden (halftijds), 20 maanden (1/5), 40 maanden (1/10)	uitkering van de <u>RVA</u>	telt mee voor je dienst- en geldelijke anciënniteit	recht, maar een flexibele vorm en het ouderschapsverlof met een tiende zijn een gunst	aanvraag indienen bij je school	